МБОУ «Джикимдинская СОШ им.Софр.П.Данилова» МР «Горный улус» РС(Я)
наименование предприятия (школы)

«ПРИНЯТ»
На общем собрании
работников
Протокол № 1
«10» сентября 2019 г.

«УТВЕРЖДЕН»
Директор школы:
_____/Ноговицын В.М./
Приказ № 01-19/6
«31» 08 2019г.

Положение

об общем собрании работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012. №273-ФЗ, Уставом учреждения.

1.2. Согласно статье 26. Федерального Закона РФ « Об образовании в Российской Федерации» в образовательной организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся, в том числе, общее собрание (конференция) работников образовательной организации. В учреждении функционирует Общее собрание трудового коллектива школы, деятельность которого регулируется данным Положением.

1.3. Общее собрание работников решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива избирается на заседании трудового коллектива сроком на 1 год.

1.5. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием рабоников и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового положения об общем собрании работников.

МБОУ «Джикимдинская СОШ им.Софр.П.Данилова» МР «Горный улус» РС(Я)
наименование предприятия (школы)

«ПРИНЯТ»	**«УТВЕРЖДЕН»**
На общем собрании	Директор школы:
работников	_____/Ноговицын В.М./
Протокол №_____	Приказ №_____
«___»_____20__г.	«___»_____20__г.

Положение

об общем собрании работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012. №273-ФЗ, Уставом учреждения.

1.2. Согласно статье 26. Федерального Закона РФ « Об образовании в Российской Федерации» в образовательной организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся, в том числе, общее собрание (конференция) работников образовательной организации. В учреждении функционирует Общее собрание трудового коллектива школы, деятельность которого регулируется данным Положением.

1.3. Общее собрание работников решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива избирается на заседании трудового коллектива сроком на 1 год.

1.5. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием рабоников и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового положения об общем собрании работников.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников дает право на самостоятельность общеобразовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Компетенции общего собрания работников

3.1. К компетенции общего собрания работников коллектива относятся:

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам учреждения;
- определяет тайным голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
- утверждает коллективные требования к работодателю;
- принимает решение об объявлении забастовки;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в образовательном учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками образовательного учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся образовательного учреждения.

4. Права общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении учреждения;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания работиков;

- при несогласии с решением общего собрания работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности общего собрания работников

5.1. Членами общего собрания работников являются все работники. Работой общего собрания работников руководит избранный из числа участников председатель. Протокол общего собрания работников ведет избранный из числа участников секретарь.

Председатель общего собрания работников:

- организует деятельность общего собрания работников;

- информирует участников общего собрания работников о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение общего собрания работников (совместно с общим собранием работников и администрацией учреждения);

- определяет повестку дня (совместно с общим собранием работников и администрацией учреждения);

- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с общим собранием работников).

5.2. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не менее одного раза в год.

5.3. Общее собрание работников считается правомочным принимать решения, если присутствуют не менее 51% членов трудового коллектива.

5.4. Решение общего собрания работников считается принятым при голосовании большинства присутствующих на собрании.

5.5. Решение общего собрания работников (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

6. Ответственность общего собрания работников

6.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

- соответствии принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство общего собрания работников

7.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

7.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

7.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью учреждения и подписывается директором учреждения.

7.6. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).